Alexander Lozhechkin

Chief Information Officer · Vorstandsmitglied

LinkedIn · Russisch (Muttersprache) · Englisch (fließend) · Deutsch (Mittelstufe)

Profil

Technologiemanager und Ingenieur aus Überzeugung: promovierter Informatiker, Berufseinstieg als Softwareentwickler. CIO und Vorstandsmitglied der Raiffeisenbank Russland, deren Technologieorganisation gewachsen ist. Zuvor Führung internationaler Teams bei Amazon Web Services und Microsoft in Zentral- und Osteuropa (32 Länder) und in den EMEA Emerging Markets (über 100 Länder). 2021 Wechsel von der Anbieterseite – der Unterstützung anderer Organisationen bei der Einführung von Technologie – in die Verantwortung für die Technologie einer Bank. Ich entwickle Nachfolgerinnen und Nachfolger, verändere die Art, wie große Organisationen liefern, und arbeite mit Vorstand und Aufsichtsrat an Technologieprioritäten und Investitionen.

Berufserfahrung

Raiffeisenbank Russland — CIO und Vorstandsmitglied Moskau und Wien · Oktober 2021 – heute

- Die Technologieorganisation durch eine Wachstumsphase geführt; Mitverantwortung für die bankweite Strategie und Investitionsentscheidungen.
- Die Lieferfähigkeit der Bank verändert: Neue Funktionen werden heute um ein Mehrfaches schneller ausgeliefert, Fehlerbehebungen in der Regel innerhalb weniger Tage.
- Kompetenzmodelle, Kalibrierung von Führungskräftebeurteilungen und Nachfolgeplanung etabliert. Interne Nachfolger durch größere Verantwortungsbereiche, bankweite Initiativen, kommissarische Aufgaben und Coaching vorbereitet; daraus folgten Besetzungen von CTO-Positionen.
- Engineering-Teams zur Stärkung von Resilienz, Geschäftskontinuität und technologischer Unabhängigkeit geführt. Regelmäßige Kostensteuerung etabliert und zugleich gezielt in Sicherheit und Daten investiert.
- Gründung einer vollständig bankeigenen Technologiegesellschaft und eines Joint Ventures initiiert und begleitet: Business Cases, gesellschaftsrechtliche Freigaben, Budgets und Besetzung von Führungspositionen.
- Geschäftsverantwortliche, Aufsichtsrat, Vorstandskollegen und Stakeholder der Gruppe bei Technologieprioritäten, Investitionsentscheidungen und größeren Veränderungen zusammengebracht. Unterstützung über Organisationsgrenzen hinweg aufgebaut und konkurrierende Interessen abgestimmt.
- Governance und einen regelmäßigen Führungsrhythmus im Technologie-Führungsteam etabliert: klare Verantwortlichkeiten und konsequente Umsetzung; gemeinsam mit HR Mitarbeitendenfeedback in priorisierte Initiativen mit Verantwortlichen, Ressourcen und Erfolgskriterien übersetzt.

Amazon Web Services — Senior Manager, Partner Solutions Architecture, EMEA München · April 2020 – Oktober 2021

Amazon Web Services — Senior Manager, Solutions Architecture, EMEA Emerging Markets München · Januar 2019 – April 2020

- Ein länderübergreifendes Team von Solutions Architects für über 100 Länder der EMEA Emerging Markets geführt und dem regionalen Führungsteam angehört; anschließend Partner Solutions Architecture in EMEA übernommen und das dortige Team von Führungskräften aufgebaut.
- Die Developer Initiative konzipiert und geleitet: vom sechsseitigen Business Case über die Finanzierung bis zur Umsetzung und Etablierung als zentrale regionale EMEA-Initiative.
- Strategische Zusammenarbeit mit JetBrains initiiert und ausgebaut; Führungs- und Engineering-Teams für die Entwicklung von AWS-Integrationen in JetBrains-IDEs zusammengebracht, darunter AWS Toolkit for Rider und Cloud-Debugging.
- Initiativen zur hybriden Cloud-Integration mit regionalen Cloud-Anbietern geleitet.
- Amazon Bar Raiser: unabhängige Stimme bei Einstellungsentscheidungen über Teamgrenzen hinweg.

Microsoft — Principal Group Manager, Commercial Software Engineering, CEE München · 2017 – Dezember 2018

Microsoft — Director, Developer Experience (DX), Zentral- und Osteuropa München ab 2014 · Dezember 2013 – 2017

- Die Organisation für Entwicklerplattformen und das Ökosystem in Zentral- und Osteuropa geführt — 9 Landesgesellschaften, 32 Länder, ein zweistufiges Team von über 100 technischen Expertinnen und Experten; Mitglied des regionalen Führungsteams.
- Die Organisation von Evangelism und technischem Marketing zur Geschäftsentwicklung über Softwareunternehmen und Entwicklerökosysteme geführt, während Microsoft vom Lizenz- zum Cloud-Geschäft wechselte.
- Nach einer großen Reorganisation die neue Einheit Commercial Software Engineering in CEE aufgebaut und geleitet: von Evangelism zur gemeinsamen Entwicklungsarbeit mit Kunden; anschließend einen branchenbezogenen Verantwortungsbereich in EMEA übernommen.

Microsoft — Director, Developers and Platform Evangelism, Russland Moskau · Oktober 2009 – November 2013

Microsoft — Technical Evangelism Manager, Russland Moskau · April 2004 – Oktober 2009

- Vom Technologieexperten über Teamführung zum Director aufgestiegen; Führung von Führungskräften und Mitglied des Führungsteams von Microsoft Russland.
- Entwickler-Communities und Ökosysteme rund um Microsoft-Plattformen und Entwicklungswerkzeuge aufgebaut; die Konferenz TechEd und das weltweite Finale des Imagine Cup erstmals nach Russland geholt.

Docsvision / Digital Design — Softwareentwickler, Architekt und Engineering-Führungskraft Sankt Petersburg · August 1999 – April 2004

- In der Softwareentwicklung begonnen und später Architektur- sowie Führungsverantwortung übernommen; ein Softwareprodukt von Grund auf aufgebaut und bis zu großen Unternehmenseinführungen begleitet.

Ausbildung und Weiterbildung

Promotion in Informatik (Kandidat der Wissenschaften, PhD-Äquivalent) · Staatliche Universität für Verkehrswesen St. Petersburg (PGUPS) · 2004

Ingenieurabschluss in Elektronik (fünfjähriges Studium) · Staatliche Universität für Luft- und Raumfahrtinstrumentenbau St. Petersburg (SUAI) · 2000

INSEAD International Directors Programme — noch nicht abgeschlossen.

Microsoft Senior Leaders Bench (Führungskräfteprogramm für die obersten 4 % der Microsoft-Führungskräfte) · 2007–2016

Öffentliche Aktivitäten

Co-Host des Podcasts „Breslav und Lozhechkin“; Autor und Konferenzsprecher zu Technologieorganisationen, Führung, Kultur und länderübergreifender Zusammenarbeit. Alle Materialien sind auf Russisch.

Podcast · Artikel · Vorträge

Schwerpunkte

Technologiestrategie und Betriebsmodelle; Führungskräfteentwicklung und Nachfolge; KI-gestützter organisatorischer Wandel; Resilienz und technologische Unabhängigkeit; Cloud- und Entwicklerökosysteme; internationale Teams; Technologieinvestitionen und Unternehmensführung auf Vorstandsebene.